

简讯 NEWS BRIEF 2014 3

CRSC 中国铁路通信信号上海工程局集团有限公司 党委宣传部主办

P4 局集团召开群众路线教育实践活动动员大会 P28 局集团召开首次工代会暨首届职代会 P29 监事会主席武保忠在沪调研检查指导工作 P40 沪混客专(江西段)西线联调联试



目 录

群众路线

局集团召开深入开展党的群众路线教育实践活动动员大会	洪 运
局集团组织党委中心组扩大学习会展开学习教育环节活动	洪 运
深入开展党的群众路线教育实践活动重大意义、指导思想、目标要求和主要任务	

会议速递

在局集团第一次工代会暨第一届职代会上的讲话（摘要）	陈 红
在局集团第一届职代会上的报告（摘要）	庄 弘
在局集团第一次工代会上的报告（摘要）	孙 勇
局集团召开首次工代会暨首届职代会	洪 运

集团要闻

监事会主席武保忠在局集团调研检查指导工作	张 艳 洪 运
局集团传达中国通号 2014 年度工作会议精神	洪 运
局集团多个项目部获评股份公司优秀标准工地	洪 运
上海市建设交通工作党委巡视员到司调研	洪 运
局集团整合重组旗下分公司激活发展新优势	张 艳 洪 运
局集团开年吹拂“廉政风”	李云晖

市场拓展

局集团中标杭长江西段通信验收项目	顾仁杰
------------------	-----

工程聚焦

杭长客专南昌西至醴陵北段通信信号工程通过静态验收	莫利群
杭长客专江西段系统集成项目部获嘉奖	洪 运
沪昆客专（江西段）西线联调联试	汤 俊
昆明轨交 1、2 号线首期工程北段通信系统验收完成	刘 宁
天津地铁 3 号线工程获“金奖海河杯”奖	邹庆林

综合信息

广州分公司召开重组后首次会议	袁正东
济南分公司新年集训	徐 恒

知识竞赛、健康讲座、郊外踏青迎妇女节	袁正东 戴莹琳 刘建庆 洪 运
机关团支部先烈、学雷锋	李云晖

一线剪影

沪昆春来早 通号奋战忙	杜 盼
-----------------------------	-----

员工艺苑

泰好玩——曼谷芭提雅游晃	王倩文
最长情的告白	余 强
棱角	倪晓琳

群众路线

局集团召开深入开展党的群众路线教育实践活动动员大会

3月5日,上海工程局集团深入开展党的群众路线教育实践活动动员大会在沪举行。股份公司党委常委、副总裁、教育实践活动第四督导组组长黄合军出席并作重要讲话。股份公司副总裁,局集团董事长、党委书记陈红作动员讲话。局集团总经理、党委副书记庄弘主持动员大会。会上,股份公司组织对局集团领导班子进行了民主评议。



目前,局集团已制定详细活动方案,并以党委中心组扩大学习会的形式展开学习教育环节活动。局集团将按照股份公司党委要求,充分借鉴

第一批单位开展教育实践活动的成功经验,全体党员干部排毒出汗、洗澡治病,深刻剖析自身不足,认真查摆“四风”顽症,切实改进工作作风,密切联系职工群众,确保活动扎实推进、取得实效。局集团将把教育实践活动同推进改革调整、强化市场经营、加快技术创新、加强基层党建等重点任务结合起来,确保各项工作始终处于良性循环正轨,为实现全年改革发展目标提供坚强保障。

(公司总部 洪运)

局集团组织党委中心组扩大学习会展开学习教育环节活动

日前，局集团公司党委围绕深入开展党的群众路线教育实践活动制定学习计划，连续组织党委中心组扩大学习会，展开集中学习教育活动。局集团党委中心组成员、总部中层副职以上干部参加。

3月7日，股份公司副总裁，局集团党委书记、董事长陈红同志主持召开党委中心组学习教育



启动会。在会上，陈总要求局集团党员领导干部要深刻领会活动重大意义，提高认识，转变作风，用带着问题学、深入思考学、寻找对策学的全新学习方法，通过学习推动各项工作，在工作中促进活动开展，不搞形式，不走过场，让群众看到变化，使教育实践活动取得实效。

局集团党委副书记、纪委书记孙勇传达《中共中央关于在全党深入开展党的群众路线教育实践活动的意见》、《关于开展第二批党的群众路线教育实践活动的指导意见》、《中国通号第二批党的群众路线教育实践活动实施方案》等文件精神；传达习近平总书记在党的群众路线教育实践活动第一批总结暨第二批部署会议上的讲话精神。

会上，下发了《论群众路线——重要论述摘编》、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《厉行节约反对浪费——重要论述摘编》、《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》等 5 册读本，以及《局集团深入开展党的群众路线教育实践活动学习计划》。要求党员领导干部深入思考，做好笔记，撰写体会。

（公司总部 洪运）

深入开展党的群众路线教育实践活动 重大意义、指导思想、目标要求和主要任务

重大意义：

党的十八大明确提出，围绕坚持党的先进性和纯洁性，在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，这是我们党在新形势下坚持党要管党、从严治党的重大决策，是加强学习型服务型创新型马克思主义执政党建设的重大部署，是推进中国特色社会主义伟大事业的重大举措。全面准确把握中央精神和要求，对于教育引导公司各级领导班子和广大党员干部深刻认识开展党的群众路线教育实践活动具有重大意义。

开展党的群众路线教育实践活动，是适应新形势，加强党组织自身建设的客观要求。开展党的群众路线教育实践活动，既是我们党对新形势下所面临的风险与挑战的清醒认识，也是尊重和顺应人民群众的关切和期盼，是民心所向；既是我们党勇于自我净化、自我完善、自我革新和自我提高的自觉行动，也是对民族负责、对人民负责、对党的前途和命运负责的具体体现；既是提高党的凝聚力、战斗力的战略部署，也是构建社会主义和谐社会的重要举措。开展好党的群众路线教育实践活动，对于保持党的先进性和纯洁性，充分发挥各级党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，对于充分调动广大干部职工的积极性、主动性、创造性，对于促进广大党员干部求真务实、清正廉洁，进一步密切党同人民群众的联系，具有十分重大的历史意义和现实意义。

开展党的群众路线教育实践活动，是新时期践行党的宗旨，坚持党的群众路线的重大举措。我们党成长壮大的历史证明，牢记为人民服务的宗旨，保持同人民群众的血肉联系，是我们党生存和发展的根本保证。开展党的群众路线教育实践活动，就是要通过狠抓党员领导干部作风建设，着力解决群众反映强烈的突出问题，结合中央关于改进工作作风、密切联系群众的有关要求，进一步增强党员干部的宗旨意识、责任意识、使命意识，引导和督促公司各级领导班子和党员干部自觉践行党的群众路线，提高群众工作能力，为做优做强，发展壮大企业凝聚人心，积聚力量。

开展党的群众路线教育实践活动，是解决“四风”方面突出问题，夯实企业发展基础的迫切需要。近些年来，公司各级党组织和广大党员干部在改革发展稳定各项工作中发挥了先锋模范作用。但是，我们也应该看到，一些领导班子成员和党员干部在新的形势、新的考验面前不同程度地存在着精神懈怠危险、能力不足危险、脱离群众危险、消极腐败危险，形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风在一些党员干部身上不同程度出现。这些问题和不良风气不仅严重削弱了党员干部队伍的战斗力，损害了党同广大职工的血肉联系，影响了公司领导班子和党员干部在广大职工心目中的形象，也影响到了公司战略目标和工作部署的推动力、执行力。公司领导班子、总部机关党员干部及下属单位领导班子必须充分认识“四风”的危害，在这次群众路线教育实践活动中结合各自实际，以敢于亮短揭丑的态度、以无私无畏的勇气，认真查找问题、深刻剖析原因、坚决加以整改，以作风建设的新成就夯实党员领导干部的思想基础，以真抓实干的业绩夯实企业改革发展的物质基础。

指导思想：

全面贯彻落实党的十八大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜、坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕保持党的先进性和纯洁性，以为民务实清廉为主要内容，以公司领导班子、总部中层以上党员干部和下属单位领导班子为重点，切实加强全体党员马克思主义群众观点和党的群众路线教育，把贯彻落实中央八项规定精神作为切入点，进一步突出作风建设，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力解决职工群众反映强烈的突出问题，提高做好新形势下群众工作的能力，提高真抓实干、推动发展的能力，发挥党密切联系群众的优势，推进企业战略目标的实现。

目标要求和主要任务：

总要求：以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求。照镜子，主要是以党章为镜，对照党的纪律、群众期盼、先进典型，对照改进作风要求，在宗旨意识、工作作风、廉洁自律上摆问题、找差距、明方向。正衣冠，主要是按照为民务实清廉的要求，勇于正视缺点和不足，严明党的纪律特别是政治纪律，敢于触及思想、正视矛盾，从自身做起，从现在做起，端正行为，自觉把党性修养正一正、把党员义务理一理，把党纪国法紧一紧，保持共产党员的良好形象。洗洗澡，主要是以整风的精神开展批评和自我批评，深入分析发生“四风”问题的原因，清洗思想行为上的灰尘，保持共产党员的政治本色。治治病，主要是坚持惩前毖后、治病救人方针，区别不同情况、对症下药，对作风方面存在问题的党员干部进行教育提醒，对问题严重的进行查处，对不正之风和突出问题进行专项治理。

主要任务：集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题。反对形式主义，着重解决工作不实的问题，教育引导党员、干部改进学风文风会风，改进工作作风，在大是大非面前敢于担当、敢于坚持原则，真正把心思用在干事业上，把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上。反对官僚主义，着重解决在职工群众利益上不维护、不作为问题，教育引导党员、干部深入实际、深入基层、深入一线职工，坚持民主集中制，虚心向普通职工学习，真心对职工负责，热心为职工服务，诚心接受职工监督，坚决整治消极应付、推诿扯皮、侵害职工权益问题。反对享乐主义，着重克服及时行乐思想和特权现象，教育引导党员、干部牢记“两个务必”，克己奉公，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态。反对奢靡之风，着重狠刹挥霍享乐和骄奢淫逸的不良风气，教育引导党员干部坚守节约光荣、浪费可耻的思想观念，做到艰苦朴素、精打细算，勤俭办企。

这次教育实践活动的主要方式是领导班子带头，自上而下，重点是公司领导班子、总部中层以上党员干部和下属单位领导班子。以整风精神开展批评和自我批评，以开好民主生活会为重点，既深刻剖析和检查自己，又开展诚恳的相互批评，触及思想和灵魂，实事求是、出于公心，不马虎敷衍，不文过饰非，接受群众评议和监督。认真查摆个人、领导班子、本部门、本单位在作风方面存在的突出问题，深刻剖析问题症结和原因，明确整改方向和具体措施。建章立制，建立健全为民务实清廉的长效机制。



会议速递

快改革步伐 深化民主管理

全面提升上海工程局集团有限公司发展水平

——在上海工程局集团第一次工代会暨第一届职代会上的讲话（摘要）

陈 红

为期两天的会议，在圆满完成各项议程后，将要闭幕了。为贯彻好这次会议精神，我代表局集团党委和局集团讲三点意见：

一、认清形势，找准定位，抓住转型发展机遇**（一）宏观经济环境企稳向好**

随着十八届三中全会胜利召开，改革开放步伐进一步加快，这为企业发展带来新机遇。同时，“十二五”规划重点项目的实施也将有利于投资增长和经济回升，工业化、信息化、城镇化带来的市场需求潜力巨大。这些为我们改革发展创造了有利的外部环境。

（二）铁路发展建设形势有利

预计到 2015 年底，铁路建成的里程将达 12.3 万公里，未来两三年内还将继续保持每年 6000 到 7000 公里左右的新线开通进度，每年的投资量将保持在六七千亿元左右。高铁将面临第一次大修，也为我们提供了机遇。

（三）城市轨交市场发展快速

据统计，未来将有 36 个城市规划建设城轨项目，到 2015 年运营里程将超过 3000 公里。城轨市场作为局集团重要的业务领域，行业竞争愈加激烈。轨道交通信息化和机电设备等子系统将成为主要增长点，此外运营维护业务

也将不断增长。

（四）相关业务领域机会涌现

物联网、智能交通、智慧城市等新兴产业蓬勃发展。地方政府逐步引入BT、BOT等融资建设模式。随着我国对外合作步伐的加快和国家领导人在国际社会大力推广中国高铁，局集团资源整合优化后企业竞争力的不断提升，与知名大型企业战略合作的推进，海外市场将出现更多有利机会。

（五）股份公司战略指明方向

股份公司战略规划和业务结构调整对我们提出了新的要求。股份公司近两年尤其是2013年进行了大的调整和变革。工程业务板块上已经成立南北两大工程集团。我们要及时把握股份公司的战略意图，积极贯彻和执行战略部署，才能保持在股份公司的话语权，也才能获得更多的资源配置，保持持续稳定发展。

二、明确任务，细化落实，加快改革创新步伐

2014年是全面贯彻落实党的十八届三中全会精神的开局之年，也是企业深化改革、转型升级、做强做优的关键一年，改革发展的任务非常艰巨。我们确定的总体工作思路是：认真学习领会党的十八大和十八届三中全会精神，深入贯彻落实股份公司各项工作部署的要求，按照股份公司发展战略指引，科学制订局集团中长期发展规划，加快结构调整步伐，坚持以市场引领发展，以技术创新提升行业地位，进一步提升内部管理水平，严抓安全质量管理，努力提高经济效益，全面提升上海工程局集团有限公司发展水平。为了实现2014年经济运行及各项任务目标，要坚持以稳定为前提，发展为目的，改革为动力，创新为主线，落实为关键，着力做好以下九个方面的工作。

（一）解放思想更新观念

一是牢固树立市场意识。以市场为导向，明确战略规划、明确技术发展方向、明确经营管理工作的重点。重视经营团队的建立，加强市场的研究，选择合适的营销体系和策略，加大市场开拓力度。二是加快发展多元产业。通信信号施工安装是主业，要深耕细作。尽快建立相关多元业务发展平台，扩大经营领域，延伸业务链条，形成整体协同、多元布局、协调发展的组合优势。

（二）坚定不移深化改革

一是战略指引企业发展。在股份公司的发展战略指引下，科学编制局集团中长期发展规划，制定具体措施，确保规划落地。二是深化三项制度改革。加大选拔使用“70、80后”干部工作力度，让想干事、能干事、干成事的年轻人走上领导岗位；坚持实行干部交叉任职和挂职锻炼制度，做好各类人才的储备工作；加强劳动关系管理，规范劳动用工制度，严控数量，提高质量；进一步完善薪酬制度和绩效考核办法，发挥业绩考核的激励导向作用。三是强化集团管控。要明确管控重点，完善规章制度，科学制定流程，清晰监管责任；完善子分公司绩效考核办法，建立健全激励约束机制。

（三）加大结构调整力度

一是明确调整方向。拓展铁路、城轨和新兴行业三大市场；做优工程施工、系统集成、电信测试、运营维护四大业务；强化通信信号、信息工程、电力电气化、机电安装和工程总承包五种核心能力。二是完成分公司整合。分公司整合后，要逐步达到资源配置合理、效率最大发挥的经营结构布局，实现分公司规模化、效益化发展。三是优化运营模式。改变单一施工为主的

模式，向以系统集成或工程总承包为主的模式转变。注重顶层设计，规范管理系统集成业务。

（四）强化生产经营管理

一是理清市场经营思路。巩固铁路基建、更新改造、运营维护和大修市场；拓展机电、电气化等相关业务；抓住我国在国际社会上大力推广高铁技术装备的有利时机，积极参与国际市场竞争。**二是确保重点项目实施。**强化生产组织管理，确保重点项目按期开通。**三是抓好生产过程控制。**严格推行设备物资集中采购，统筹安排采购计划；建立健全责任成本管理制度体系，积极推行项目法施工；落实生产经营责任制，确保全年生产经营目标实现。

（五）加快技术创新步伐

一是积极推进科技探索。整合好技术资源，做好系统集成项目和科研开发项目的实施，要以系统集成带动产品的研发，以工程项目推进工艺、工法、标准、规范的开发。**二是努力拓展业务领域。**注重在智能铁路、智能交通、智慧城市等领域的产品开发，努力拓展新业务；要在城市轨道交通领域体现专业优势，培养局集团机电设备专业技术能力。**三是加快技术成果转化。**采取开放性研究策略，加强与高校及科研院所的合作，取得关键技术突破，加快成果转化。

（六）筑牢质量安全基础

一是强调质量管理，深化安全理念。提高认识是加强行动的基础，通过培训常态化、责任制度化和检查日常化等多种方式，塑造质量安全文化。**二是完善制度流程，建立长效机制。**全面梳理和优化统一质量安全管理制度、流程，形成全员、全方位、全生命周期的质量安全管理体系。**三是落实管理**

提升，保障长治久安。全面深化管理提升活动，加强企业综合实力和抗风险能力建设，提高项目实施、系统集成和配套保障能力。

（七）提升总部管理水平

一是明确总部职能，加强能力建设。总部要围绕战略管理、业务板块管理、财务管理、项目管理、基础服务和全面风险管理等职能，科学合理设计组织架构，全面加强机关能力建设。二是加强风险管理，完善内控体系。通过规范制度流程，加强评估预警，确保重大风险可控在控，促进内部控制与风险管理的有效融合。三是着力开源节流，重点降本增效。从现场项目入手，向管理要效益，努力提高盈利能力。

（八）加强领导作风建设

一要全心全意。各级班子成员要有大局意识，全身心投入局集团的发展上来，一心一意、脚踏实地地干事业、谋发展、做贡献，将局集团作为事业发展的平台和家庭过上美好生活的载体。二要坚持原则。务必按照规章、制度、原则办事。尤其对于“三重一大”等重大事项，在涉及企业发展大计和在关乎职工切身利益等事项上，务必严格按照程序办事，这是各级领导班子成员都必须始终坚持的原则。三要团结一致。班子成员各司其职，虽然分管不同，但目标却是一致的。希望各级班子成员能有广阔胸襟，摒弃私心杂念，始终一心为公，求同存异，绝不团结、不和谐等有碍大局、妨碍发展的现象。四要廉洁自律。党中央、国资委、股份公司对党的廉政建设常抓不懈，提出了一系列要求，我们一定要牢记心头、警钟长鸣，用我们过硬的作风凝聚成推动局集团事业发展的强大力量！

（九）开创党建工作新格局

一是结合新要求学习领会十八届三中全会精神。要把全会精神落实到解放思想、转变观念上，落实到加快结构调整步伐、提高发展质量效益上，落实到以人为本，维护职工群众根本利益上。二是贯彻落实“八项规定”要求。确保在思想认识上有新提高，在改进作风上有新举措，在推动工作上有新作为。三是落实党风廉政责任制。不断完善廉洁风险防控体系，开展专项、重点审计及效能监察。四是加强人才队伍建设。制定完善人力资源发展规划，加强管理、技术、技能三支人才队伍建设。五是加强和谐企业建设。配合企业转型升级，大力宣传改革发展成就和广大干部员工爱岗敬业、创新拼搏的精神，集聚企业品牌效应。六是组织开展好群众路线教育实践活动。借鉴第一批活动经验，扎实做好每一阶段工作，使活动开展得有成果、有实效。

三、围绕中心，服务大局，提升民主管理水平

一要融入中心、主动作为，在推动企业快速发展中发挥更大作用。各级工会组织要更加广泛的进行宣传，引导职工把注意力、积极性、创造力集中到推进局集团持续健康发展的主题上，使每个职工的个人理想与企业发展紧密结合起来，使企业发展同实现中国梦紧密结合起来，真正落实到实际行动之中。

二要与时俱进、加大力度，在促进职工素质提升上发挥更大作用。各级工会组织要把人才培育、素质提升当作一项十分重要的战略任务抓紧、抓实、抓好。不断用先进的思想理念教育、引导、激励职工，增强职工的归属感、责任感和使命感。

三要履行责任，着力维护，在构建和谐劳动关系上发挥更大作用。各级工会组织要进一步强化政治意识、大局意识、责任意识，积极贯彻落实“两

个普遍”的工作要求，在全力以赴促进企业发展的同时，进一步实现好、维护好、保障好职工的合法权益。坚持以职代会为基本形式的企业民主管理制度，积极稳妥推进企业工资集体协商制度，重视做好职工劳动保护权益的维护工作。

四要加强学习，追求卓越，在创新型工会组织建设中发挥更大作用。各级工会组织和广大工会干部要牢固树立持续学习理念，在学习中不断提升政策水平和工作能力，使工会工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。

各位代表、同志们！十八届三中全会对全面深化改革已作出系统部署。我们要把思想认识统一到全会精神上来，统一到股份公司的工作部署上来，把智慧和力量凝聚到实现局集团确定的各项目标任务上来。广大干部职工一定要肩负使命，牢记重托，奋发有为，真抓实干，谱写上海工程局集团有限公司改革发展新篇章！

团结协作 锐意进取 深化改革 创新发展

谱写企业健康持续发展的新篇章

——在上海工程局集团第一届职工代表大会上的报告（摘要）

庄 弘

一、2013 年工作回顾

2013 年，上海工程局集团有限公司认真贯彻落实党的十八大、十八届三中全会精神，在股份公司的正确领导下，积极应对各种挑战，努力把握发展机遇；深化企业改革，优化业务结构；深化管理提升，加强风险管控；完善营销体系，加大市场开拓力度；规范项目管理，强化质量安全；加快科技创新，推动产业化进程；健全内控机制，提升经济运行质量；同时在企业文化建设、人才资源储备、党风廉政建设等方面也都有了一定进步，实现了局集团公司持续健康稳步发展。

同时，也要清醒的认识到改革发展的进程中存在很多困难，还有不少问题亟待解决：一是业务结构有待调整；二是市场营销布局有待完善；三是集团管控能力有待提升；四是项目管理能力有待增强；五是经济运行质量有待提高；六是风险管控体系建设有待加强。必须正视这些问题，在今后的改革发展过程中加以解决。

二、2014 年重点工作设想

2014 年局集团公司工作的总体思路是：认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神，全面落实股份公司工作会议精神，按照股份公司的发展战略规划要求，统一思想，提高认识，深化企业改革，推进管理提升；加强市

场开拓，优化营销布局；提升工程质量，确保施工安全；加快科技创新，推动转型升级；强化预算考核，提升经济运行质量；加强人才队伍建设和企业文化建设，推动上海工程局集团持续健康发展。

主要预算指标：

营业收入：31.5 亿元

利润总额：1.06 亿元

根据今年的总体发展思路与各项预算指标，重点做好以下几项工作：

（一）深化企业改革，实现协同发展

一是提高思想认识。充分认识到改革发展的紧迫性和重要性，紧跟改革和发展的步伐，努力适应市场竞争及发展需要。

二是调整机构设置。在全局范围内进行机构改革，对总部机构设置及职能进行优化，构建高效管理体系，优化管理职能，强化集团管控。

三是整合内部资源。加大对分公司的整合力度，进一步优化资源配置，发挥资源整合优势。

四是推动协同发展。局集团公司要转观念、调结构、促发展、增效益；分子公司要实现优势互补、资源共享、协同发展，提升局集团公司的整体实力。

（二）完善营销体系，大力拓展市场

一是完善市场营销体系。从业务类型、地域分布、专业领域、人员结构等多方面入手，完善统一的营销体系，细致深入开展市场营销策划。

二是优化市场布局。加快分公司整合，打造大市场营销格局，实现局集团公司与各分子公司步调一致、上下联动、互为补充。

三是大力拓展市场。继续扩大既有市场占有率，积极拓展新兴业务领域，争取在电力电气化、物联网、智慧城市、信息工程等领域取得新突破。

四是继续加大资质拓展升级力度。认真做好企业资质申办升级的整体规划，通过兼并收购、积极申报等方式，尽快取得工程总承包、四电集成等资质。

五是完善市场经营考核机制。明确市场拓展目标，加大考核力度，建立更为完善有效的市场激励机制，为局集团公司市场的拓展注入新的活力。

（三）狠抓质量安全，完成目标任务

一是严格落实质量安全责任制。进一步完善质量安全管理制，继续推进质量实名制管理，建立运行安全保障体系，强化质量安全保障。

二是做好质量安全教育培训。提高培训的质量和效果，加强全员质量安全教育，重点对质量安全管理人员进行业务指导，提升专业能力。

三是加强现场质量安全生产管控。严格规范化、标准化作业，强化对重点部位、关键工序的监控力度，确保项目安全可靠、优质高效。

四是深入开展安全生产大检查和专项整治活动。排查消除质量安全隐患，提高全员质量安全意识，确保 2014 年质量安全目标的全面实现。

五是确保重点工程顺利实施。精心部署，周密安排，确保杭长、长昆客专，厦深公网，朔黄铁路等重点工程，保质保量按期完成。

六是严格执行项目管理。继续推行项目法施工，完善项目内部经济承包责任制，进一步强化项目成本控制，推动工程建设标准化管理，确保 2014 年各项施工生产任务顺利完成。

（四）加快创新步伐，推动成果转化

一是加大科技研发力度。持续推进科技板块探索，努力拓展新技术新领域。重点做好施工工艺、集成技术等方面的研究以及系统集成和科研开发项目的实施，尽快取得关键技术的突破。

二是加快科技成果转化。利用技术中心、实验室和院士专家工作站搭建产业化发展平台，通过引进、消化、吸收、合作等方式，着力推进科技成果的市场化推广，形成新的利润增长点。

三是加强科技专业人才培养。发挥科技带头人和技术专家的作用，完善研发激励机制，调动科研人员的积极性和创造性。

（五）深化管理提升，增强企业效益

一是建立管理提升长效机制。认真做好管理提升持续改进、总结评价工作，全面总结活动经验，巩固活动成果，建立管理改善和创新的长效机制。

二是理顺管理流程，提高执行力。继续加强制度建设，理顺管理流程，重点完善财务管理、资金管理、人力资源管理、物资采购等流程，抓好制度的落实，切实提高执行力。

三是推进信息化建设。进一步加强局集团公司协同办公平台建设，完善技术、优化设置、细化流程，与股份公司办公平台尽早实现对接。

（六）加强风险管控，提升运行质量

一是加强风险管控。健全全面风险管理体系，完善内控评价机制，建立缺陷认定标准，发挥评估预警作用，加强法律风险防范，提高法务工作水平。

二是落实预算管理和绩效考核。不断完善全面预算管理，加大绩效考核力度，强化局集团总部、分子公司、项目部三个层面的绩效考核，健全奖罚机制，落实经济责任。

三是提高资产运营质量。加强应收账款、存货清理的管理工作，实现“双降”工作目标。加强经济运行和成本管控，切实提升资产运行的质量和效益。

四是提高资金的使用效益。继续开展成本管理活动，加强全员成本意识。实行资金统一调配，统一管理，提高资金集中比例，加大对资金管理的跟踪控制力度，提高资金的使用效益。

五是加强审计工作。细化审计工作内容，明确审计工作重点，提升审计工作效果，切实发挥内部审计工作对提高企业运营管理水平的促进作用。

（七）注重人才培养，加强队伍建设

一是加大对重点人才的培养。继续优化人才结构，加大优秀实用人才的培养力度，重点培养一批善于经营、精于管理、勇于创新的复合型人才。

二是合理选拔使用人才。坚持党管干部原则，选拔使用能力强、素质高、作风硬的年青骨干，将合适人才置于合适岗位，营造尊重知识、尊重人才、尊重创新的氛围。

三是完善人力资源绩效考核。建立科学公平、具有激励机制的薪酬分配制度，激励人才发挥作用，促进企业创新发展，最终实现企业与人才互利双赢的发展目标。

（八）加强文化建设，构建和谐企业

一是抓好党建思想工作。加强基层组织与党员队伍建设，培育重点工程项目党建品牌，加强党员思想教育，充分发挥基层党组织的政治核心作用，不断增强党员队伍的生机和活力。

二是推动企业文化建设。大力弘扬通号企业精神和核心理念，大力开展企业文化建设，着力推进品牌建设，提升局集团公司知名度和影响力。

三是加强党风廉政建设。贯彻落实中央“八项规定”，遵守廉政准则，筑牢拒腐防线。推进廉洁文化建设，发挥效能监察查错纠偏、监督保障作用。

四是开展群众路线教育实践活动。按照股份公司党委部署，把握总体要求，明确重点任务，抓好各个环节工作，确保教育实践活动取得实效，为推动局集团公司做强做优提供坚强政治保障。

2014年，我们要在股份公司的坚强领导下，在广大员工的共同努力下，团结协作，锐意进取，深化改革，创新发展，谱写企业健康持续发展的新篇章！

融入中心服务发展 发挥优势凝心聚力
为加快上海工程局集团改革发展做强做优不懈奋斗
——在上海工程局集团第一次工会会员代表大会上的报告（摘要）

孙 勇

一、工会一年来的工作回顾

（一）深化领导，创新思路，工会工作方向明确。

1、公司党委不断加强和改善党对工会工作的领导，明确党建带动工建、工建服务党建的工作原则，巩固了“党委领导、行政支持、工会运作、职工参与”的工作格局。

2、工会各级组织结合企业实际，不断发挥优势，主动出击，在认真开展调研、广泛征求意见的基础上，创造性地开展工作。

（二）以人为本，发挥作用，民主管理扎实推进。

1、坚持职代会制度，积极参政议政；2、深化司务公开，畅通公开渠道；3、推进集体合同制度，源头维护不断强化。

（三）深入基层，加大力度，帮困解忧成果显著。

1、关心困难职工，帮扶救助常态化；2、服务基层职工，扎实推进稳人心；3、关爱广大职工，服务形式多样化。

（四）以赛促学，评先树模，企业文化不断提升。

1、深入开展劳动竞赛和技术比武，提高职工综合素质；2、坚持开展“四先评比”工作，引导职工建功立业；3、文体活动丰富多彩，促进企业文化建设。

（五）适应发展，固本强基，组织建设不断加强。

1、加强组织建设，夯实工作基础；2、加强财务管理，严格控制费用。

一年来，工会各级组织主动作为，协同作战，保持了职工思想稳定、队伍稳定，实现了创新发展、科学发展。

回顾一年的工作，我们认识到工作中存在的一些不足：基层工会组织活力和作用发挥有待加强；工会的维权机制、维权能力和水平与要求还有差距，维权的切入点和方式方法有待创新；职工队伍综合素质与企业发展要求还有差距，工会参与推进企业科学发展的途径有待突破。这些问题，需要在今后的工作中积极寻求对策，着力加以解决。

二、今后五年面临的形势、指导思想

今后五年是实现公司深化改革、加快发展的关键时期，也是工会完成新使命、事业实现新突破、工作创造新业绩的重要历史机遇期。

（一）今后五年面临的形势

1、肩负着党的重托。2、肩负着发展的重任。3、肩负着和谐的期盼。

在认清形势的同时，我们也要看到当前工会工作面临的良好发展环境。局集团公司党政工联手推进工作的格局已基本形成，广大职工对企业的归属感普遍增强，对工会组织的认同与支持度不断提升，参加工会组织开展各项活动的积极性不断提高，工会组织的凝聚力和职工队伍的向心力不断增强。

（二）指导思想

今后五年局集团公司工会工作的指导思想是：以党的十八大和十八届三中全会精神为指引，深入贯彻落实中国工会十六大精神，在上级工会和局集团公司党委的正确领导和行政的大力支持下，以加强民主管理为主线，以培

养造就一支高素质职工队伍为重点，融入中心、服务大局，创新思路、依法维权，充分发挥基本职能作用，团结动员广大职工，为加快上海工程局集团改革发展做强做优不懈奋斗。

三、今后五年工作的主要任务

根据工会工作的指导思想，今后五年公司工会工作的主要任务是：

（一）坚持融入企业中心不动摇，着力推进改革创新，在服务发展上有新作为。

一是深入开展劳动竞赛；二是持续开展职业技能大赛；三是充分发挥先进模范示范作用；四是持续推进职工安全保障工作。

（二）坚持围绕改善职工生活不妥协，着力推进维权维稳，在营造民主和谐氛围上有新作为。

一是进一步强化工会维权机制建设；二是进一步推进司务公开；三是进一步推进平等协商和集体合同制度。

（三）坚持围绕开展帮扶救助不间断，着力推进送温暖工程，在组织作用发挥上有新作为。

一是进一步健全职工帮扶机制；二是进一步为职工多办好事实事。

（四）坚持围绕培育和谐文化不改变，着力推进职工文化文明建设，在提升职工素质上有新作为。

一是推进企业文化建设；二是推进职工文化素养建设；三是推进职工文化生活建设。

（五）坚持围绕提高能力水平不放松，着力推进创新实践，在加强自身建设上有新作为。

一是加强工会组织建设；二是夯实能力基础；三是倡导服务干事之风。

各位代表、同志们，展望今后五年的工作，我们深感任务艰巨，使命光荣，责任重大。我们要在上级工会和局集团公司党委的领导下，在行政的大力支持下，紧紧团结和依靠广大职工群众，解放思想、开拓创新，同心同德、奋发求进，以扎实的工作开创工会工作新局面，为上海工程局集团的持续健康发展而不懈奋斗！

局集团召开首次工代会暨首届职代会

3月3日至4日，上海工程局集团重组整合后首次工代会暨职代会在沪召开。这是局集团进一步深化企业改革，推进民主管理的动员会。88名代表紧紧抓住局集团深化改革、推动发展的主线，集思广益、建言献策，以主人翁的精神和负责任的态度认真履职，审议《行政工作报告》、《工会工作报告》以及相关制度；选举新一届工会委员会、经费审查委员会以及职工董事、职工监事；签订《2014-2016年集体合同》、《职工工资收入专项协议》；听取领导干部述职述廉，并民主评议；股份公司工会领导到会祝贺并提出工作希望。



本次“双代会”议程安排紧凑，会场布置简单，不做背景墙，不吃圆桌餐，简朴务实之新风令职工代表耳目一新。职工

代表纷纷表示，要把“双代会”精神原原本本带回去、认认真真传下去，动员全体职工认清形势、扎实工作，全面落实股份公司2014年度工作会议部署，力保实现年度任务目标，为推动局集团发展积极贡献力量。

（公司总部 洪运）

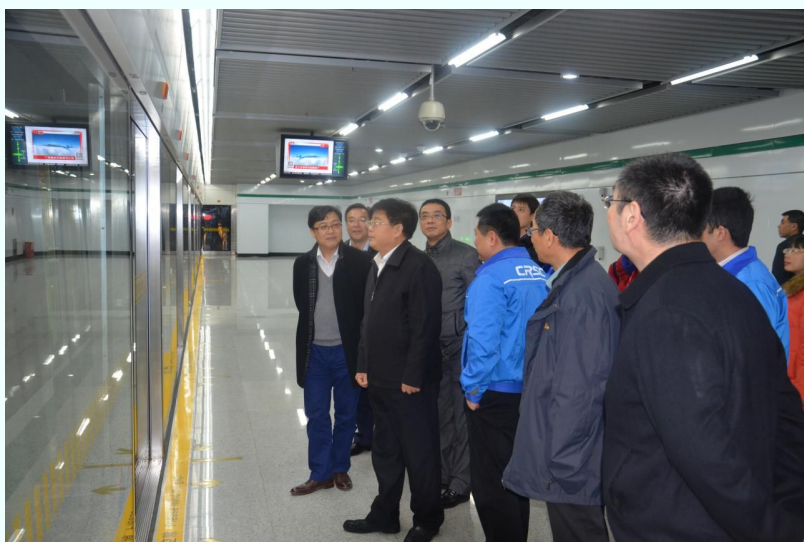
集团要闻

监事会主席武保忠在局集团调研检查指导工作

2月26日上午，国务院国有重点大型企业监事会主席武保忠一行来到上海工程局集团有限公司调研检查指导工作，并提出殷切期望。

武主席对局集团整体经营情况表示满意，认为局集团顺应国家发展的新形势，抓改革、调结构、促转型，积极参与市场竞争，取得较好成绩。武主席充分肯定局集团近年来在国家重点工程以及急难险重任务中的出色表现。

武主席对上海工程局集团提出几点要求：一要进一步明确总部和所属分子公司定位，健全体制机制，划分权限职责，完善规章制度，更加适应集团化管理；二要加快业务结



构的调整，积极参与城市市政建设，拓展物联网、智能交通、智慧城市等相关领域业务；三要加强内控建设和绩效考核，提高管理水平；四要专人负责应收账款催收及“双降”工作，防止国资流失；五要始终将质量安全摆在首位，做到体制保障、人才保证；六要加强领导班子建设和干部职作风建设。

股份公司副总裁，上海工程局集团董事长、党委书记陈红向监事会领导报告工作，并表示将按照武主席要求，认真贯彻中国通号2014年工作会议精神，扎实推进各项工作，为中国通号发展多做贡献，不辜负监事会领导厚望。

（公司总部 张艳 洪运）

局集团传达中国通号 2014 年度工作会议精神

2 月 18 日至 19 日，中国通号在京先后召开 2014 年度工作会议暨党风廉政建设会议以及党的群众路线教育实践活动第一批总结暨第二批部署会议。2 月 25 日上午，上海工程局集团在总部召开在沪中层以上干部会议，认真传达学习会议精神。

上海工程局集团总经理庄弘传达中国通号董事长周志亮题为《坚持战略引领，增强内生动力，以改革创新精神推动中国通号新发展》的重要讲话精神。周志亮同志全面回顾去年工作，客观分析面临的形势任务，重点部署今年工作：一是着力发展质量和经济效益，完成年度目标任务；二是着力体制改革和机制创新，充分释放改革活力；三是着力统筹规划和市场布局，提高整体经营能力；四是着力基础平台和自主创新，实现核心技术突破；五是着力责任落实和技术保障，巩固安全发展基础；六是着力信息化建设优化流程，持续推进管理提升；七是着力结构调整和资源整合，加快推动转型升级；八是着力整体上市和产融结合，有效发挥资本效用；九是着力组织建设和队伍建设，发挥政治核心作用；十是着力思想教育和文化建设，促进企业和谐稳定；十一是着力纪律监督和效能监察，加强党风廉政建设。

上海工程局集团党委副书记、纪委书记孙勇传达中国通号党委副书记、纪委书记唐苏军所作的《党风建设和反腐倡廉工作报告》主要内容。唐苏军同志要求强化主体责任，继续贯彻落实八项规定，严肃查办案件，加强管理约束，深入开展效能监察，深入推进廉洁文化建设，提高纪检监察队伍履职能力。

股份公司副总裁，上海工程局集团董事长、党委书记陈红传达国务院国有重点大型企业监事会主席武保忠在中国通号 2014 年度工作会议上的讲话。武保忠主席对中国通号给予充分肯定，提出六点希望：一要坚定信心，抢抓机遇，保持持续较快发展；二要推进技术创新，提升市场竞争力和自主创新能力；三要加强质量安全管理，提高质量安全水平；四要推动产业结构调整，促进转型发展；五要严控投资规模，加强管理，提升效益；六要完善内控制度，提高管理水平；七要提高凝聚力、执行力，形成和谐向上的工作局面。



陈总希望全体干部职工增强责任感和紧迫感，进一步振奋精神、提高认识，认真贯彻落实股份公司年度工作会议精神，研读大会材料，思考工作思路，

谋划工作举措，为中国通号和局集团公司改革发展多做贡献。

（公司总部 洪运）

局集团多个项目部获评股份公司优秀标准工地

日前，股份公司公布 2013 年度优秀标准工地评选结果。局集团公司武黄城际铁路武大段通信项目部等 18 个项目部榜上有名。

去年，局集团公司不断强化项目法施工，积极推进工程标准化建设，加强工程现场管理，确保工程质量安全有序推进。

2013 年度股份公司“优秀标准文明工地”名录

序号	工地项目部名称	单位名称
1	武黄城际铁路武大段通信项目部	上海工程局集团
2	成绵乐客专江峨段通信项目部	上海工程局集团
3	武广客专隧道疏散通信项目部	上海工程局集团
4	济南局视频监控系统项目部	上海工程局集团
5	山西省合资铁路运调中心项目部	上海工程局集团
6	哈尔滨轨道交通一号线通信安装项目部	上海工程局集团
7	哈尔滨轨道交通一号线信号安装项目部	上海工程局集团
8	北京地铁十号线二期信号项目部	上海工程局集团
9	北京市轨道交通第二光缆环网项目部	上海工程局集团
10	南京地铁三号线信号安装项目部	上海工程局集团
11	上海松江老城区通信总包项目部	上海工程局集团
12	上海轨道交通11号线南段信号项目部	上海工程局集团
13	上海轨道交通12号线信号项目部	上海工程局集团
14	杭州地铁一号线 DAS 项目部	上海工程局集团
15	昆明市轨道交通首期项目部	上海工程局集团
16	武汉市轨道交通四号线通信项目部	上海工程局集团
17	广州市轨道交通六号线弱电项目部	上海工程局集团
18	合肥晶弘电器智能化项目部	上海工程局集团

(公司总部 洪运)

上海市建设交通工作党委巡视员到司调研

2月24日下午，上海市建设交通工作党委巡视员王来娣，纪工委副书记、监察室主任刘平一行到局集团，听取局集团学习贯彻中纪委三次全会、市纪委三次全会精神情况，调研党建工作，听取意见建议。

局集团党委领导介绍了有关情况和2014年党群工作重点。上海市建交工作党委领导介绍了全年工作安排，表示今后将积极主动对接，与局集团进一步加强党建、纪检、宣传、群工等各块工作联动。

局集团纪委负责同志，党委工作部、党委宣传部、纪检监察部、群众工作部负责同志参加调研。



(公司总部 洪运)

局集团整合重组旗下分公司激活发展新优势

日前，上海工程局对旗下分公司进行整合重组，按区域和专业划分，由原来的 11 家分公司整合重组为 8 家分公司。这是上海工程局落实股份公司工作会议精神，深化企业内部改革推出的重要举措。此举旨在提高资源配置效率，发挥区域协同优势，强化集团管控，激发市场经营活力，推动企业转型升级做强做优。

党的十八届三中全会提出全面深化改革的总体要求，各地国有企业改革方案陆续出台。在股份公司 2014 年工作会议上，周志亮董事长明确提出要加大结构调整，优化资源配置，推进企业间的横向联动，通过内部资源整合，快速扩充实力，占领市场，提高发展质量和效益。

不改革、无突破、难有为。面对严峻的市场形势和激烈的市场竞争，上海工程局在股份公司战略指引下，认真分析研判、积极顺应把握大势，着力加强顶层设计，先行一步，主动出招，根据各家分公司生产经营的实际情况，及时作出战略调整，对 11 家分公司进行“洗牌”，整合重组。目前，上海、北京、济南、广州、成都、武汉、沈阳、维保等 8 家分公司的格局已搭建完成。

上海工程局此次对分公司的调整，以“市场重组、市场协同，加强区域性管理，发挥区域协同优势，增强区域控制力”为出发点，以“区域化战略”为指引，以“保证资源在区域层面实现效益最大化和可持续发展”为目标，本着一切为了企业发展需要的原则，实行资源、管理整合，促进资源进一步归口集中，优化业务布局，改变下属分公司“小、散”等情况突出的现状，力争通过整合，提升管控能力，发挥集聚规模效应，激活发展新优势，将分

公司建成“规模大、效益好、实力雄厚、技术先进、管理优秀”的行业旗舰。

在日前举行的上海工程局“双代会”上，《分公司整合重组方案》下发职工代表审议。分组讨论中，广大干部职工以大局为重，对整合重组纷纷表示理解和支持，对方案内容达成共识，统一了思想。

据悉，上海是在全国范围内率先提出深化国有企业改革的总体目标、基本路径和具体措施的地区之一。上海工程局作为驻沪中央企业，此次对分公司的整合重组也是在行业和地方政策的指引下，出于把握改革的系统性、整体性和协同性，出于解决影响企业科学发展的突出矛盾和问题，而做出的重要决策。

随着整合方案出台，各分公司管理架构布局和人员配置调整都将尽快落实到位。整合后的各家分公司将全面实现资源整合和优化配置，既巩固现有的业务市场，又兼顾上海工程局今后的长远发展，着力打造上海工程局的核心竞争力。

百舸争流，奋楫者先。上海工程局将按照股份公司 2014 年度工作会议精神，进一步加快改革步伐，推动各项工作在原有基础上继续前进。新的一年，上海工程局这匹通号队伍中的千里马将驰骋纵横，驶入持续稳健发展的快车道。

（公司总部 张艳 洪运）

局集团开年吹拂“廉政风”

开年以来，上海工程局以廉洁风险管控和效能监察为抓手，认真贯彻落实中央“八项规定”，党风廉政建设呈现新局面，吹起一股“廉政风”。

在上海工程局日前举行的 2014 年工作会议上，党委连续数年将党风廉政建设责任制纳入目标管理，与生产经营工作一并布置考核，按照“一级抓一级、层层抓落实”的原则，与所属 15 个党组织签订《党风廉政建设责任书》。纪委与 98 名党员领导干部和重要岗位人员签订《领导人员廉洁从业承诺书》，让领导干部接受全体职工监督，营造清正廉洁的企业氛围。

“走出去、找差距、学先进”是上海工程局党风廉政建设的新做法。2 月 17 日，上海工程局纪委领导参加了上海市建设交通系统 2014 年党风廉政建设大会，和其他单位纪检部门负责同志深入交流经验、探讨工作思路。会后隔日，上海市建交委纪工委正副书记一行还专程到上海工程局调研党建工作，听取纪检方面情况汇报。

不但总部有新行动，下属分子公司亦有新举措。1 月 20 日，



上海工程局维保分公司与上海地铁通号分公司签署廉政建设协议，以廉政廉洁促进工程项目建设更加阳光透明、规范公正，打造精品工程。

上下联动、内外互动、层层推动，上海工程局将以党风廉政建设和反腐败工作新成效保障企业改革发展。

(公司总部 李云晖)

市场拓展

局集团中标杭长江西段通信验收项目

日前，作为拥有国家级资质的第三方检测单位，通号上海工程局所属测试公司以良好的市场信誉和雄厚的科技实力，一举中标“杭长客运专线江西段通信系统静态验收项目”。上海工程局经营态势实现开门红。



沪昆高速铁路是国家《中长期铁路网规划》中“四纵四横”的快速客运通道之一，途经上海、南昌、昆明等6座省会城市及直辖市，全长2264公里，是中国东西向线路里程最长、经过省份最多的高速铁路。杭长客运专线是沪昆高铁重要组成部分，

其江西段东起浙江省界，西至湘赣省界，全线设11座车站，总计506公里，工程总投资约47.1亿元。

（测试公司 顾仁杰）

工程聚焦

杭长客专南昌西至醴陵北段通信信号工程通过静态验收

由上海工程局集团承担的杭长客专南昌西（含）至醴陵北（不含）段通信信号工程，在3月3日至4日进行的静态验收评审中顺利通过。

为迎接此次静态验收评审，上海工程局集团杭长项目部从春节过后就紧锣密鼓加班加点对通信信号工程验收做最后努力，确保为杭长客专工程交上一份满意答卷。

此次静态验收评审组专家由铁路总公司电务部和工管中心一行15人组成。评审组在对路局CTC中心、南昌西RBC、HC2422基站、中继25、高安车站室内外工程现场进行检查验收后，听取了验收汇报。评审组对工程给予充分好评，认为该工程吸取了以往高铁工程建设经验，是目前高铁工程建设中施工标准最高、质量最好的之一。

（信号分公司 莫利群）

杭长客专江西段系统集成项目部获嘉奖

日前，上海工程局集团所属中国通号杭长客专江西段系统集成项目部受到沪昆铁路客运专线江西公司嘉奖。

杭长客专江西段系统集成项目部为确保新增沪昆客专南昌西动车所前期信号改造施工顺利完成，认真落实铁路建设管理“六位一体”要求，克服工期紧、任务重、标准高、技术复杂、牵涉面广等诸多困难，精心组织安排，加强协调配合，坚持标准化管理，在今年1月25日、26日安全正点地完成南昌局CTC中心T-D接口、GSM-R接口扩容施工任务，做出突出贡献。

沪昆铁路客运专线江西有限责任公司向全线通令嘉奖通号，给予奖金和绿牌一张，并号召全体参建单位向通号杭长客专江西段系统集成项目部学习，坚持依法建设、规范管理，按照总体工期目标和计划安排，抓紧完成剩余工程，全力以赴推进静态验收、联调联试工作，确保杭长客专江西段安全优质按期开通运营。

中国通号杭长客专江西段系统集成项目部将珍惜荣誉、发扬成绩，为杭长客专江西段建设再做贡献、再创佳绩！

（公司总部 洪运）

沪昆客专（江西段）西线联调联试

3月7日，沪昆客专西线联调联试动员大会召开，标志着西段联调联试正式启动，向顺利通车迈出关键一步。

此次联调联试由南昌铁路局牵头，成立由路局各部门、单位及相关设计、施工单位组成的联调联试工作组，上下联动，统一配合，全力保障联调联试。

为配合联调联试顺利开展，上海工程局集团杭长项目部精心准备，周密部署，项目部领导牵头成立工作组负责相关工作，同时抽调一批精干人员常驻联调联试工作组，紧密配合相关工作，确保西线顺利通车，争取在杭长客专冲刺阶段再创新功。

据悉，由上海工程局集团承建的杭长客专南昌西至醴陵北段通信、信号工程已于3月3日至4日的静态验收中获得专家组充分肯定，顺利通过静态验收，为联调联试顺利启动创造了有利条件。

（第二分公司 汤俊）

昆明轨交 1、2 号线首期工程北段通信系统验收完成

近日,由上海工程局集团担任总承包的昆明轨道交通 1、2 号线首期工程北段通信系统顺利完成初步验收。目前,全线区间通信缆线安装和光电缆敷设完毕,设备终端的调试工作正在紧锣密鼓推进。

在参建昆明地铁期间,上海工程局集团昆明轨道交通通信系统总承包项目部不等不靠,积极主动与设计、监理、建设单位联系沟通,全体员工发扬苦干、巧干、拼命干的精神,排除重重困难,出色完成各项施工任务,得到业主一致好评。此次验收期间,整洁、标准化的机房,整齐的布线、规矩的线缆绑扎工艺,得到参加验收各单位代表的高度赞誉。

昆明轨道交通 1、2 号线首期工程由线网规划中的 1 号线一期工程 and 2 号线一期工程组成。线路全长 42km,其中高架段长 12km,地下段长 30km。共设 31 座车站,其中地下站 25 座,高架车站 6 座。另设有大梨园车辆段、严家山车辆段及五腊村停车场,并在大梨园车辆段设 1、2 号线首期工程通信系统临时控制中心。照昆明市委、市政府关于昆明轨道交通 1、2 号线首期工程通车试运营的要求,分南北两个区段分阶段实施。其中南段通信系统已于去年 5 月 20 日开通投入试运营,北段 22 个站点及区间通信系统也已初步验收完毕。昆明 1、2 号线首期工程北段及首期工程计划于今年 4 月 30 日全线贯通并载客试运营。

(第五分公司 刘宁)

天津地铁 3 号线工程获“金奖海河杯”奖

近日，由天津市建筑业协会组织的 2013 年度天津市“金奖海河杯”优质工程奖评审活动结果揭晓，上海工程局承建的天津地铁 3 号线弱电系统设备安装工程榜上有名，这是该工程继获得市级文明工地和业主表扬信后的又一殊荣。

该项目于 2010 年 7 月 26 日开工，2012 年 8 月 14 日竣工，同年 10 月 1 日正式投入运营。上海工程局以科学的管理、精湛的工艺确保了工程的质量、安全和进度。经过项目部奋力拼搏，按期圆满完成开通任务，得到天津地铁建设公司及运营公司一致好评。

天津地铁 3 号线途经多个居住住宅区、商业旅游区、高新产业园区和当地多所高校，将为天津市民提供快捷、舒适的出行选择。随着天津地铁建设加快推进，当 1、2、3、9 号线轨道交通网络形成后，将使城市居民乘坐地铁出行更加方便，从而分流地面客流，对缓解城市道路交通拥堵、改善市民出行条件将产生十分积极意义。3 号线的顺利开通为天津轨道交通发展树起一块里程碑。

（第三分公司 邹庆林）

综合信息

广州分公司召开重组后首次会议

3月10日，中国通号上海工程局集团有限公司广州分公司召开重组后首次会议。广州分公司新一届领导班子成员、广东区域项目部项目经理及本部全体员工参加了会议。局集团公司常务副总经理奚斌出席大会，并宣读了局集团对重组后分公司领导班子的任免决定。

奚总强调，此次三家公司的整合重组，是局集团为加强宏观管理，提高资源配置效率，增强协同与组织力的大背景下，经认真研究后做出的决定，希望重组后广州分公司要严格执行各项管理规定，积极开展市场营销工作，加强分公司经营管理和施工生产管理，完善分公司内部各项管理制度，积极平稳地开展各项业务，确保分公司年度经营目标的实现，同时，奚总并对新领导班子和干部提出了几点希望和要求：一是认清整合的目的和背景，坚定

发展壮大广州分公司的决心和信心。二是统一思想、明确目标，充分调动各方面的积极性。三是紧抓市场、开拓市场经营



力度、逐步建立完善市场体系、培育市场经营人才。四是努力完成今年各项经营指标。

广州分公司总经理、党委书记靳启飞同志代表新一届班子成员发言，他首先感谢局集团公司领导对广州分公司的关怀和厚爱，强调此次重新组建将为广州分公司打造成“规模大、效益好、实力雄厚、技术先进、管理优秀”的行业旗舰提供了平台。接着，靳总谈了2014年广州分公司工作的指导思想、工作目标和主要措施；最后，靳总强调，分公司重组整合，标志着广州分公司进入了一个新的发展时期，给全体干部职工提供了一个更广阔的发展空间，这即是机遇、又是挑战、更是考验。希望全体职工携起手来，勇于面对、敢于担当，心往一处想，劲往一处使，互相尊重，互相信任，互相关心，互相帮助，相信在上级领导的支持和帮助，在分公司全体干部职工的共同努力，广州分公司的明天一定会更加美好。

（广州分公司 袁正东）

济南分公司新年集训

“爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏”。节后首个工作日，上海工程局济南分公司本部开展新年集训，布置全年工作。分公司领导表示有信心带领职工共同努力，力争圆满完成上海工程局下达的各项生产经营指标。

集训包括多项文体活动，增进了感情交流，活跃了工作氛围，起到凝心聚力作用。广大职工表示，定将良好精神面貌带至平常工作中，再创马年新辉煌！



（济南分公司 徐恒）

知识竞赛、健康讲座、郊外踏青迎妇女节

3月8日前后，上海工程局各单位组织形式多样的活动，庆祝国际劳动妇女节。

上海工程局总部以提高女职工自我保护意识、维护女职工合法权益为宗旨，组织开展了女职工劳动保护知识竞赛，近20名女职工进行笔试角逐。活动使女职工进一步了解了国家相关政策，提高了女职工依法维护自己合法权益的自觉性，促进法律法规的贯彻实施。



广州分公司为丰富女职工业余文化生活，展示女职工健康快乐的魅力，组织女职工到东莞龙凤山庄浪漫花海、松湖烟雨进

行休闲一天游。同时开展《女职工劳动保护特别规定》宣传教育，并进行现场竞赛抢答。活动缓解了女职工的工作压力，促进了内部交流，增强了团体凝聚力，展现了女职工热爱集体、乐于奉献、奋发向上的精神面貌。

济南分公司认真组织女职工开展了以“关注女工身心健康，促进企业和谐稳定”为主题的三八节系列活动。通过召开女职工座谈会、学习“女职工劳动保护特殊规定”、组织女职工健康查体、慰问探望生病和困难女职工、宣

传先进女职工事迹及文化体育活动等欢度佳节。丰富多彩的特色活动主题鲜明、形式多样、内容丰富、寓教于乐，深受女职工欢迎，使广大女职工深深感受到企业对女职工身心健康的关爱之情。

测试公司则更多地关心女职工身心健康，特意为全体女职工组织了一次健康讲座。面对越来越激烈的各种社会压力，如何平衡事业与家庭，处理好人际关系，保持乐观向上的心理状态，对现代职业女性来说是不小的困惑。讲座生动活泼，使大家度过了一个愉快而有意义的妇女节，受到一致好评。女职工们表示将以饱满的热情和最佳的状态投入日常工作。

谁说工程单位的男同志不体贴？此次妇女节恰逢周末，成都分公司的男同志就为女同胞们准备了



一场惊喜。春风料峭、江水渺然，嘉陵江与长江的交汇处，他们用废旧的线槽支起了火炉，取一瓢长江水，烤一串金针菇，就着两岸春色，迎着渔舟歌声，一场踏青郊游准备就绪。活动使女职工们感受到了大家庭的温暖与关怀。

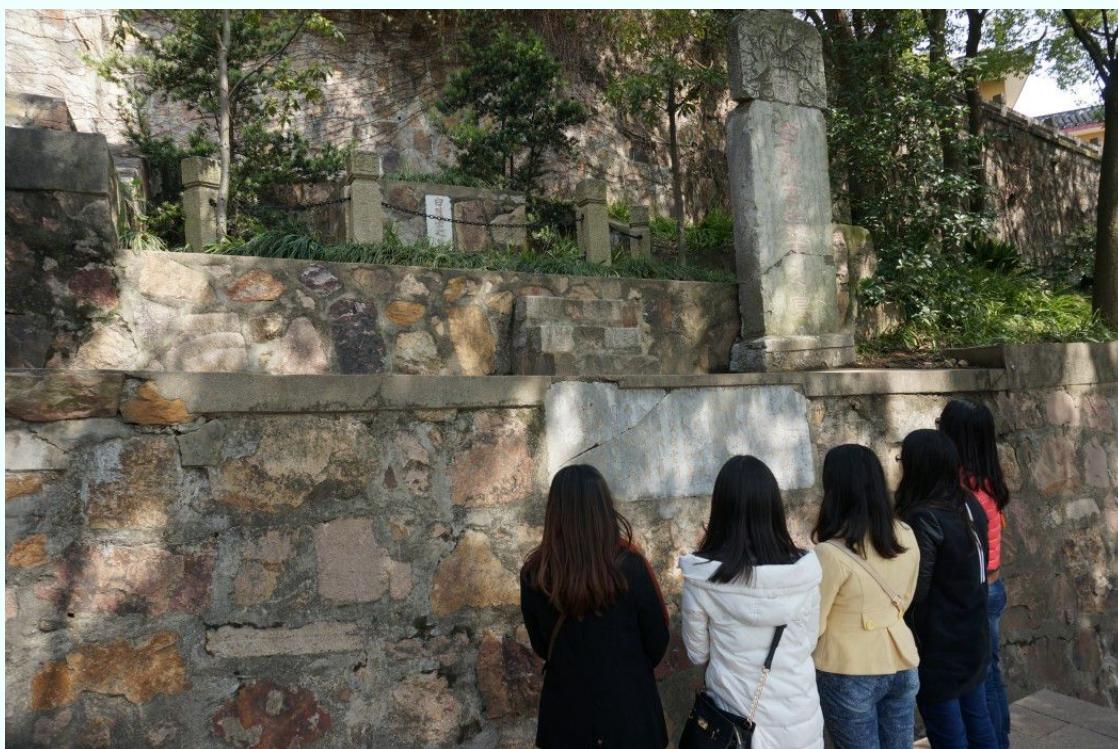
（广州、第五分公司，测试公司 袁正东 刘建庆 戴莹琳）

机关团支部缅先烈、学雷锋

为弘扬雷锋精神，上海工程局集团机关团支部响应团委号召，组织青年女职工以庆祝“三八国际劳动妇女节”为契机，来到南通狼山景区，缅怀革命先烈，践行雷锋精神。

到达辛亥滦州起义主要领导人白雅雨烈士墓前，大家低头默哀，重温了无数革命先烈为民族解放、国家富强和人民幸福的先进事迹，表达了对革命先烈的崇敬之情。随后开展了洁净环境、环保宣传的志愿者活动。大家一边游览，一遍拾捡路上的垃圾，宣传绿色环保小知识，提醒游客们注意爱护环境卫生。希望通过小小的努力，让更多人加入环保的队伍，还地球一片绿色。

短短一天活动虽然已经结束，但机关团支部的青年们纷纷表示，缅先烈、学雷锋仍然在路上。



（公司总部 李云晖）

一线剪影

沪昆春来早 通号奋战忙

马年新春，在这个举国上下欢度佳节的美好时刻，中国通号上海工程局集团百余名施工人员依然坚守岗位，挑灯夜战，奋战在中国高铁“四纵四横”之一的大干线——沪昆客运专线上，坚决确保工期按时完成。

要想按时或超前实现2月份静态验收和4月份开始联调联试的目标，必须攻坚克难、快马加鞭，春节施工势在必行。过年需要坚守工地已是不争事实，即使脑海中曾数次设想回家团聚的画面，然而在宣布过年正常施工消息的时候，却没有一个人有不满情绪，都选择将这份思念之情深深的埋藏在心底。每个人心中都深知工期的紧迫性，都理解领导作出的这个决定。

自杭长长昆湖南段开工以来，上海工程局集团信号二分部相继完成了长沙动车所开通和武广场改造工程。两项工程紧张而艰苦，随后杭长长昆的施工又同步进行着，工期显得十分紧迫。春节施工期间，现场的将士们发扬“不怕苦、不怕累、敢拼敢搏”的精神，坚守岗位坚持施工不松懈，他们付诸了更多的激情投入到工作中。

当机场车站都挤满了返乡旅客的时候，通号留守的职工们依然在现场忙碌着。此时，他们怎么也想不到，亲人竟然正离他们越来越近……终于，一张张久违的面孔出现在眼前，所有工人们都充满惊喜，一家家的都拥抱在一起，寒冷的天却显得温情满溢！“这就是我们无怨无悔听从领导安排的原因，局集团的领导凡事都会为职工着想，都会发觉我们内心最深处的声音。”一位

工友激动地说着。

大年三十这天，一清早就有连绵不断的鞭炮声，而通号的工人们却早早的赶到现场干活儿，他们的家属也没闲着，纷纷自愿当起了工地临时后勤，递上一杯杯温暖的热茶，一遍遍清扫着信号楼的垃圾，还有的更套上了工作服干一些力所能及的技术活儿。大家互相协调搭配着，干得相当起劲儿。一名工友咧嘴笑道：“过年嘛，谁都想家，但有老婆、孩子陪着我，在工地干活就塌心多了。”此时的工区与往日相比热闹多了，孩子们欢笑声、打闹声传遍了整栋楼，让人其乐融融。

爆竹声声辞旧岁，不时响起的爆竹预示着节日的喜庆，大年三十晚上，项目部现场暖意融融，大家一齐动手准备了三桌丰盛的团年饭。同事、家人们纷纷围坐在一起，享用着美食、看着春晚，谈论着过去这一年的收获与对新年的畅想。酒过三巡，电视里传来了零点的钟声，大家各自献上了新年祝福，“希望每一个通号人在新的一年里红红火火”！

每逢佳节倍思亲。对于每一个身在外地的工作者，思念已是生活的一部分。新春佳节，便是这份思念最深刻的时候。这个马年春节，在上海工程局集团领导特别的关怀下，沪昆客专信号二分部员工和家属在工地共同度过了一个繁忙热闹的好年！同时，他们不辱使命，在节日期间完成了沪昆场室内设备配线、醴陵站试验、4个中继站试验、两个线路所试验、韶山南站室外道岔安装工作，为静态验收做好准备。

一阵长鸣划破天空，在几十米的高空中爆开，多姿多彩的火花从天空飘落，把黑夜照得如白昼一般，在缤纷的礼花中，通号人迎来了新的一年！

（济南分公司 杜盼）

员 工 艺 苑

泰好玩——曼谷芭提雅的游晃

它有图腾一样的奇特文字；
它有惊艳灿烂的阳光海滩；
它有酸甜馥郁的热带美食；
它有纯粹广博的佛教文化；
它有最古老的寺庙也有最现代的大楼；
它的电影让你久久难忘；



这个迷人的
小国家叫泰
国。

“不想过
冬，厌倦沉重，
就飞去热带的
岛屿游
泳……。”伴着
歌声，一路西

南，走出舱门的那一刻，夹着檀香的异域热浪将我拥个满怀，不负期待，心底默念着“萨瓦迪卡”。泰国，我来了。

在这里，每个犄角儿都弥散着梵音，每个旮旯儿都演绎着一念花开的禅机。蓝天白云、阳光沙滩、热带植物、海鲜丰盛、水果飘香、空气清新，这是大自然赐予人类的礼物，更是暗含了“一花一世界，一叶一天堂”的佛性。

佛塔鳞次栉比地撑起曼谷这座城市的脊梁，金碧辉煌下掩映着人们对于信仰的无限虔诚。在这里，无论是漂在湄南河上的舟楫，还是行驶在路上的车辆，冥冥中似乎有着异域的情愫。

在这里，佛教建筑与当地民居和谐得让人叹为观止。游客如潮的大皇宫，既有皇家宫殿的威仪万千，又兼备佛教建筑的恢弘平和。绚烂夺目的皇宫，汇集了泰国建筑、绘画、雕刻、装潢艺术的精粹，被称为泰国的文化大全。

在这里，每次驻足都能听到当地人温煦的问候，当介绍自己是中国人时，他们会微笑着用不太标准的普通话说出“你好、再见”，让身在异乡的我感觉如春风拂面，甜美而温暖。

离开曼谷，
两小时车程后就
达到阳光大好的
芭提雅。不顾舟
车劳顿，赶到银
沙碧海的金沙
岛。远远就望见
了，那碧绿色的
大海，美丽、修



长的热带植物，步履间仿佛听见了海浪踏歌的音律……就这样乘快艇出海，与海水、沙滩、小鱼为伴，品热带水果，期间玩了跳伞，在碧绿色的海面超低空滑行，穿过海、岸分割线，俯视身下的美景，纯得让人心醉。

（公司总部 王倩文）

最长情的告白

光阴荏苒，岁月蹉跎，回首间，刻入眼里的是一条条皱纹，一缕缕银发。时光太瘦，指缝太宽，回眸一瞥，却已不见孩童时的天真烂漫。

背上行囊，走出家门的那一天，父母眼光里的泪花，眼神中的眷恋，嘴角微微颤抖没有说出的话。心，颤抖着，儿行千里，却怎么也走不出父母眷恋的目光。

时间都去哪儿了，化作了镌刻在父母额头的岁月痕迹；化作了爬满在父母头上的那一缕缕银发，化作了压在父母后背已不在笔直的身躯。一句“爸爸妈妈”，温柔了也沧桑了他们的臂膀，曾是我年少。光阴荏苒，回海桑田。指缝太往日的繁华成烟。



请你
紧紧握住他们的手，
陪他们
慢慢地走……

他们多少岁月，却容颜，那苍劲有力少时心中最深的温首，才发觉早已沧宽，转身，才发觉我们已青春年少，

可父母早已被岁月刻上了苍老。我们风华正茂，可又怎敌父母曾近给予我的那些美好，原来，岁月不长，父母已老。

起风了，我们是否会惦记父母那已开始酸痛的腰背，听到电话那头争相插话，一丝愧疚爬上心头，湿润眼角。

总是觉得时间还很长，我们和父母会一起走很远，很远。徘徊碧云天，夕阳千里绵延，终得道一声再见。不愿有子欲养而亲不待的凄凉，不要让悔恨长住心间，岁月不长，父母已老，陪伴是一生最长情的告白。

（第九分公司 余强）

棱角

潋滟卷起层层海浪，拍打着暗礁，
河蚌历经千年孕育，成形为珍珠。
成长是无惧的轻狂，印岁月痕迹，
八零一代锋芒毕露，磨砺成世故。

青春是不可一世的疯狂，唤醒那份争强好胜，
跌撞是人生必经的功课，不屈的心负伤而归。
锋利的棱角被折断打磨，收敛了当初的性情，
三十而立沉稳攀登世俗，蜕成无棱角的圆润。



（维保分公司 倪晓琳）